

筑波關心報

3月活動花絮

【筑波藝廊 慢漫 (2025.1.3-3.31)】



▲ 徐秋雁 凝視



▲ 徐文彥 馳



▲ 陳月娥 林間一瞬



▲ 劉雯瑛 九份老街



▲ 陳受芳 霞光與綠石槽

筑波關心報

3月活動花絮

【智連未來 AI 高速通訊整合研討會 EIC/PIC 通訊測試技術及解決方案】

隨著 AI 邁向實體應用，伺服器架構正面臨前所未有的挑戰。從邊緣端Wi-Fi 8 無線接入到資料中心800G/1.6T高速光電轉換，每一環節的訊號完整性皆直接影響 AI 算力表現。

筑波科技深耕無線通訊測試領域，針對無線寬頻、光通高速、系統整合提供多元化方案。本次活動特別邀請Yole Group產業分析專家與NXP Semiconductors技術專家共同分享前瞻市場趨勢與技術應用。

現場同步展示多項測試方案，結合實機體驗與即時交流，激盪更多合作可能。筑波科技將持續攜手產業夥伴，加速推動 AI 與高速通訊的發展。



▲ 圖: 筑波集團 許深福董事長與講師群共同合影



▲ 研討會現場展出多項方案

筑波關心報



3月活動花絮

【2026.03.05 Manager Training】

今年一系列的Manager Training在三月正式啟動，引領大家理解管理思維之外，還會帶入AI的輔助，踏入AI應用的學習。Cindy帶來論文導讀「AI 驅動的 AMO 人力資源管理實務對工作績效之影響」，指出機會是讓員工更創新、更多績效產出的原因，主管們也踴躍討論，在管理實務上員工的績效主要來自能力，比能力更重要是意願。David分享了「當創意走進辦公室」，回顧加入筑波一路上每個重要任務，都由於思考創意以及勇於嘗試，才得以締造階段成果。因著創意開發、並將創意落地，筑波的軟體部門在創意的引領下完成了各式各樣的產品x技術，成為名符其實的軟體工廠。

AI幫助人類找到價值，我們善用現有技術與AI結合、發揮創意，才是未來的生存之道。



▲ David：當創意走進辦公室



▲ Cindy：AI 驅動的 AMO 人力資源管理實務對工作績效之影響



▲ AI 已經深度滲透日常生活與職場運作，AI 訓練了我們提問能力、判斷能力、整合能力、創意能力，而我們高於AI 的價值，在於『執行力』。

筑波關心報



3月活動花絮

【2026.03.19 Mentor Program】

筑波集團教育訓練系統的三個基石為新人、Mentor、Manager。組織內課程安排不中斷，專業技術訓練不能省，持續投入培育優秀人才。三月份Mentor Program請蘇海 策略長講授「領導與管理」，呼應先前「影響力」課程，本次主講領導篇章核心在於組織內的目標一致、行為要可預測、建立信任贏得尊重、尊賢不敬老。領導是策略，管理是執行。



▲ DM (Decision Making) V.S. PS (Problem Solving) 界定了「效果 (做正確的事)」與「效率 (把事做正確)」的差異：做決定是效果，解決問題是效率。而效果的位階高於效率。



▲ 講師學員課後大合照