

中華民國115年6月

筑波關心報

6月活動花絮

【筑波藝廊 凝翠・出岫 (2026.7.1-9.30)】

筑波藝廊
ACE ART GALLERY

凝翠

出岫

沈東榮2026個展

115. 7/1(三)~9/30(三)

地點：筑波藝廊

新竹縣竹北市生醫二路66號 筑波醫電大樓1F

▲ 沈東榮以油彩為墨的獨特藝術語彙，將西方媒材化為充滿禪意的自然觀照，從鋪疊的油彩中，呈現東方的靜謐與幽遠。本次展出以作者最具代表性的兩大視覺意象：「凝翠」意喻作者的多層次油彩堆疊凝練為靈動的色彩，尤其是他的荷塘翠竹綠意，細細堆疊的油彩織就為澄澈的心靈風光；而在「出岫」的空濛山林中，皴擦斑駁的肌理與湧動的雲煙交織，將山氣氤氳、白雲變幻的動態定格於畫布。一靜一動、一池一山，皆透露出作者對自然造化的深情凝視。

誠摯邀請您走進這片由綠意與煙雲構築的詩意世界，在凝翠的池畔駐足，隨出岫的雲嵐遠眺，細細品味畫面中那份安靜與美好。

中華民國115年6月

筑波關心報

6月活動花絮

【教育訓練：Mentor Program】

2026/06/17

「Mentor」一詞源自古希臘史詩《奧德賽》，今日引申為「人生導師」或「值得信賴的引導者」。在企業裡，Mentor可以是一位經驗分享者、引導者與陪伴者、甚至幫助對方找到答案的人。Mentor Program並不是單純培養「未來主管」，而是希望培養一群具有影響力的人。最後一堂課，也是回顧與總結，將整個 Mentor Program 的核心精神串聯起來：正確的思維、持續的實踐、影響身邊的同仁或是帶領團隊達成目標的能力。也呼應了2026 年的策略方向，從上到下的 OKR 的落實。



▲ 全員合照



▲ 許棟材 營運長 親自授課



▲ 學員的提問與討論



▲ 蘇海 策略長 將課程做總結與呼應

回顧這一路的課程，從管理者的角色觀點、影響力、深度工作力與執行力，到最後以OKR、管理循環與實際案例分享，每一堂課都環環相扣，讓我們知道管理並非只是完成工作，而是與團隊合作持續創造價值。將課堂所學落實在每天工作中，變成管理自己的工具，這堂課不會是結束，是讓自己邁向下一個成長階段的開始。

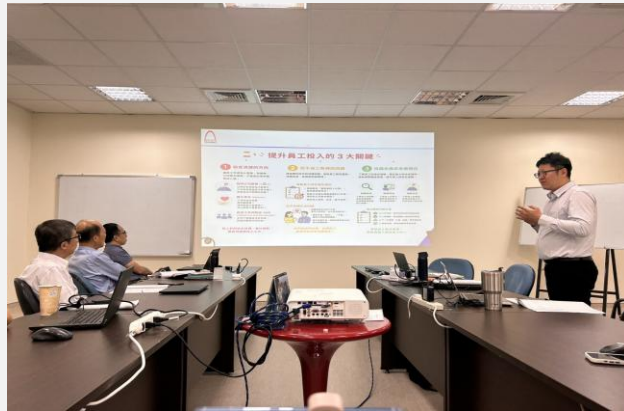
筑波關心報

6月活動花絮

【教育訓練：Manager Training】

2026/06/24

AI, AI, 現在的熱門話題幾乎與AI脫離不了關係，主管的角色早已不只是管理工作與分配任務，更需要持續學習、主動思考，並帶領團隊因應新挑戰。唯有透過不斷吸收新知、分享實務經驗，以及彼此交流反思，才能提升管理效能，創造更高的團隊價值。本次分享結合了閱讀心得與實務經驗，邀請各主管從不同面向帶來管理觀點與實踐成果。內容涵蓋如何提升員工投入度、AI轉型中的人才與組織思維、AI工具於日常工作的應用經驗，以及部門招募與人才培育過程中的挑戰與心得。這些主題不僅回應企業當前的要議題，也提供不同部門主管相互借鏡與交流的機會。



除了分享，還有公司專案推動的策畫與同步。透過客觀紀錄每位員工在專案中的投入、貢獻與成果，讓看不見的價值被量化，進而作為績效評估、專案獎勵、人才培育及組織決策的重要依據，最終提升公司整體營運效率與獲利能力。



筑波關心報

6月活動花絮

【2026 筑波集團 強力招募各界優秀人才 歡迎多加宣傳】

稽核專員

智慧 醫療

1. 規劃、執行公司年度內部稽核計畫，出具稽核報告及改善建議。
2. 定期辦理內部稽核相關公告、申報與後續追蹤作業。
3. 針對缺失提出內控制度改善建議，並追蹤改善成效。
4. 主動檢視內部流程與制度缺失，跨部門溝通協調，流程優化並提供管理建議。
5. 因應法令變動及組織需求，建置、修訂內控制度與相關管理辦法。
6. 配合會計師及主管機關內控查核作業。
7. 參與 IPO 相關專案推動與準備。

業務工程師

通訊 儀器

※具備業務與開發經驗者優先錄取

1. 推廣電子通訊儀器產品及規劃技術整合方案。
2. 市場資訊蒐集分析，協助行銷策略及促銷活動規劃。
3. 關鍵客戶經營服務與關係維繫、溝通協調，以及潛在客戶開發。
4. 客戶技術諮詢協助。
5. 執行主管交辦事項。

東南亞業務工程師

通訊 儀器

1. 推廣電子通訊儀器產品及規劃技術整合方案。
2. 市場資訊搜集分析，協助行銷策略及促銷活動規劃。
3. 關鍵客戶經營服務與關係維繫、溝通協調，以及潛在客戶開發。
4. 客戶技術諮詢協助回覆。
5. 執行主管交辦事項內容。
6. 工作地可選擇台灣或長駐越南。

業務經理

通訊 儀器

1. 原廠協調與關係維護。
2. 內部業務整合與管理。
3. 市場與業務策略。
4. 跨部門協作。

筑波招募專區

